



AUFBAUSTUDIUM
**ORGANISATIONS
ENTWICKLUNG**
IN
**EXPERT/INNEN
ORGANISATIONEN**
MASTERLEHRGANG

QUALIFIZIERUNG FÜR
SYSTEMISCHE BERATER/INNEN
UND FÜHRUNGSKRÄFTE

NOV. 2017 – JAN. 2020

DEN ABSOLVENT/INNEN DIESES LEHRGANGS WIRD DER
AKADEMISCHE GRAD „MASTER OF EDUCATION
(ORGANISATIONSENTWICKLUNG IN
EXPERTENORGANISATIONEN)“ VERLIEHEN.

SIE WOLLEN

- die Organisation, in der Sie arbeiten, weiterentwickeln,
- sich auf Beratungstätigkeiten oder Leitungsaufgaben vorbereiten oder weiterqualifizieren,
- als Führungskraft, Personalentwickler/in, Qualitätsmanager/in ... Ihre Kenntnisse über Organisationsentwicklung vertiefen,
- einen universitären Abschluss mit dem akademischen Grad „Master of Education (Organisationsentwicklung in Expertenorganisationen) – M.Ed.“ erwerben.

SIE ARBEITEN

- im Bildungsbereich (Universität, Hochschule, Akademie, Fachhochschule, Schule, Erwachsenenbildungseinrichtung usw.),
- im Gesundheits- oder Sozialbereich,
- in einer Einrichtung der Entwicklungspolitik, in einer Umwelt- oder Kulturorganisation,
- in einer Interessensvertretung (Politische Partei, Gewerkschaft, Kammer, Konsumentenschutzorganisation usw.),
- in einer anderen Expert/innen- oder Non-Profit-Organisation.

SIE HABEN

- eine abgeschlossene Berufsausbildung und Berufserfahrung in einem Praxisfeld,
- Erfahrung in der Arbeit mit Gruppen von Erwachsenen und
- Grundkompetenzen in den Bereichen Gruppendynamik, berufliche Weiterbildung u. Ä.

DIE INHALTLICHEN SCHWERPUNKTE DES LEHRGANGS

ICH UND DAS SYSTEM

- Lehrgangsarchitektur, Lehrgangsprinzipien und Aufbau der Lernorganisation
- Grundprinzipien systemischen Denkens und Handelns
- Reflexion eigener Denkmodelle und Definition eigener Lernziele

ORGANISATIONSWERKSTATT: THEORIE UND PRAXIS VON ORGANISATIONEN

- Organisationstheorie auf Basis der Systemtheorie
- Diagnose von Organisationen, Möglichkeiten von Interventionen
- Modelle und Mechanismen des Wandels
- Organisationsentwicklung: Grundsätze, Modelle und Ziele
- Evaluation und Praxisforschung

CHANGE MANAGEMENT, BERATUNG UND FÜHRUNG IN VERÄNDERUNGSPROZESSEN

- Change Management
- Potenzial und Widerstand in Veränderungsprozessen
- Contracting, Ziel- und Aufgabeklä rung für Veränderungsprozesse
- Architektur von Veränderungsprojekten
- Forschungsmethoden

PROZESSDESIGN UND INTERVENTIONEN

- Grundlagen der Prozesssteuerung in Veränderungsprozessen
- Prozessdesign und Interventionen
- Krisen und Konflikte: Gefahren und Ressourcen für den Projekterfolg
- Vorbereitung und Beratung der Masterthesis

PROJEKTMANAGEMENT FÜR VERÄNDERUNGSPROJEKTE; FÜHRUNG UND TEAMENTWICKLUNG, CONTROLLING

- Planung, Management und Implementierung von Entwicklungsprojekten: Grundelemente, Methoden und Instrumente
- Projektorganisation mit der Strategie und der Kultur der Organisation in Einklang bringen; Beziehungsgestaltung und Projektmarketing
- Teamentwicklung und Führung
- Coaching in Beratungsprojekten
- Organisationsformen komplexer Projekte

WISSEN IN EXPERT/INNENORGANISATIONEN / PERSPEKTIVEN UND KONZEPTE FÜR DIE EIGENE ZUKUNFT

- Vom Erstkontakt bis zum Abschluss: Analyse und Reflexion der Inhalte und Methoden des Lehrgangs – Transfer in die Praxis als Berater/in oder als Führungskraft
- Wie gestalten Expert/innenorganisationen Wissensentwicklung und Wissenstransfer?
- Persönliches Wissensmanagement
- Beratungs- und Führungskonzepte im Vergleich
- Berufliche Identität, Perspektiven und Konzepte für die eigene Zukunft

EVALUATION EIGENER TÄTIGKEIT ALS BERATER/IN ODER ALS FÜHRUNGSKRAFT; BERATUNGSNETZWERKE UND WEITERQUALIFIKATION

- Masterthesis: Präsentation, Diskussion und Feedback
- Qualitätssicherung, Weiterentwicklung der eigenen Praxis

DIE LEHRGANGSARCHITEKTUR

Der berufsbegleitende Lehrgang umfasst

- 26 Seminartage (sechs Viertages-Blöcke + ein Zweitages-Block)
- sechs E-Learning-Kursphasen (jeweils vor und nach den Seminaren),
- Intervisionsgruppentreffen,
- Praxisprojekt I + Projektarbeit,
- Wahlpflichtseminare (4 SSt.) und
- Praxisprojekt II + Masterthesis.

DIE E-LEARNING-PHASEN

Einen integralen Bestandteil des Lehrgangs stellen die E-Learning-Module dar, die als „Kooperativer E-Learning-Kurs“ gestaltet sind.

In diesem Lerndesign nehmen der Wissensaustausch und die Diskussion mit anderen Teilnehmer/innen einen hohen Stellenwert ein. Im Mittelpunkt stehen das Lernen in der Gruppe und das Lernen an konkreten Beratungserfahrungen.

Die Teilnehmer/innen werden dabei durch das Trainer/innen-Team begleitet und unterstützt.

Benötigt werden lediglich ein PC mit Internetzugang, Grundkenntnisse für die Arbeit am Computer und minimale Internet-Erfahrung.

DIE SEMINARTERMINE

Seminar I:	01. 11. – 04. 11. 2017
Seminar II:	21. 03. – 24. 03. 2018
Seminar III:	08. 07. – 11. 07. 2018
Seminar IV:	24. 10. – 27. 10. 2018
Seminar V:	03. 03. – 06. 03. 2019
Seminar VI:	29. 09. – 02. 10. 2019
Mastermodul:	17. 01. – 18. 01. 2020

DAS TRAINER/INNENTEAM

- Univ. Prof. Dr. Herbert Altrichter
Johannes Kepler Universität Linz,
EOS – wissenschaftliche Leitung
- Dr. Christian Schmid-Waldmann
b-motion, EOS – organisatorische Leitung
- Dietmar Osinger
EOS – LG-Leitung, Prozessbegleitung
- Michaela Sburny
con sburny, EOS – LG-Leitung
- Simone Atzesberger, M.Ed.
Pädagogische Hochschule Wien
EOS – E-Learning-Leitung

- Univ. Prof. Dr. Robert Bauer
Johannes Kepler Universität Linz
- Dr. Walter Hammerschick
Institut für Rechts- und Kriminalsoziologie
- Drⁱⁿ. Barbara Heitger
Heitger Consulting
- Drⁱⁿ. Helene Miklas
Organisations- und Personalentwicklung
- Mag^a. Johanna Rasch
- Mag^a. Julia Schriffli, M.Ed.
Moderation und Organisationsentwicklung
- Drⁱⁿ. Ruth Seliger
trainconsulting
- Drⁱⁿ. Katharina Soukup-Altrichter
Pädagogische Hochschule O.Ö.
- Univ. Prof. Dr. Rudolf Wimmer
Private Universität Witten/Herdecke
OSB International

DIE LEHRGANGSKOSTEN

Gesamtkosten für alle Module, E-Learning-Phasen, Unterlagen und Prüfungstaxen:

EUR 10.800,00
exkl. Unterkunft

Der Verein EOS vergibt für Selbstzahler/innen auf Antrag drei Stipendien in der Höhe von je 700 Euro.

Bei verbindlicher Anmeldung bis zum 24. 04. 2017 reduzieren sich die Lehrgangsgebühren um 600 Euro.

(Der Teilnehmer/innenbeitrag wird in vier Teilbeträgen eingehoben. Es wird keine Mehrwertsteuer verrechnet!)

DIE VERANSTALTER

Der Lehrgang wird vom Verein EOS in Kooperation mit der Johannes Kepler Universität Linz, Institut für Pädagogik und Psychologie, durchgeführt.

DER VEREIN EOS

Der gemeinnützige Verein EOS (Entwicklung – Organisation – System) versteht sich als offene Plattform für alle, die sich mit Organisationsentwicklung in Expert/innenorganisationen beschäftigen.

- EOS ist ein Informationsnetzwerk, ein Kontakt- und Kommunikationsforum für Berater/innen sowie alle an Organisationsentwicklung Interessierten.
- EOS fördert den Einsatz von Organisationsentwicklungsprojekten für eine sinnvolle wie effiziente Arbeit in Expert/innenorganisationen, informiert über professionelle Vorgangsweisen und entwickelt neue Modelle.
- EOS vermittelt qualifizierte Aus- und Fortbildung und ermöglicht durch die Organisation von Symposien, Kongressen, Podiumsdiskussionen, Theoriearbeitskreisen etc. einen Austausch aktueller Forschungsergebnisse.

INFORMATION UND ANMELDUNG

Wollen Sie mehr über den Lehrgang erfahren oder sich anmelden, dann kontaktieren Sie uns bitte!

EOS

Rebekka Dober

Tel.: +43 677 61622634

oe-lehrgang.eos.at
lehrgang@eos.at

ANMELDEFRIST:
12. JUNI 2017

EARLYBIRDTERMIN:
24. APRIL 2017